



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในสถานศึกษา



โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี

สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ของโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลบนพื้นฐานของตัวชี้วัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา เรียงลำดับคะแนนต่ำที่สุดและสูงที่สุดจากการวิเคราะห์ เพื่อที่จะนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษาให้ดีขึ้น โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ เช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา จัดทำขึ้นเพื่อนำข้อมูลไปหาแนวทางการแก้ไขในเรื่องการป้องกันการทุจริต และประเด็นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นประเด็นเร่งด่วน ใน การที่จะต้องดำเนินการต่อไป

โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี

มิถุนายน ๒๕๖๘

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ความเป็นมาและการวิเคราะห์ข้อมูล	๑ - ๒
ผลการวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	๒
ผลการวิเคราะห์ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	๒
อภิปรายผลการวิเคราะห์	๒
แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน	๒ - ๓
ข้อเสนอแนะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๓ - ๔
การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียน	๔
การกำหนดผู้รับผิดชอบและระยะเวลาดำเนินการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ	๕
ป้องกันการทุจริต	
ข้อจำกัดของหน่วยงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๖
ในการดำเนินงานของสถานศึกษา	
ภาคผนวก	๗ - ๓๐

ความเป็นมาและการวิเคราะห์ข้อมูล

สำนักงาน ป.ป.ช. โดยสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้ศึกษารายละเอียดแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ โดยมุ่งเน้นการออกแบบการขับเคลื่อนการประเมินอย่างเป็นระบบ ลดภาระของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ลดการใช้จ่ายงบประมาณ และเพิ่มประสิทธิภาพของการป้องกันการทุจริตเชิงรุก รวมถึงให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งเป็นไปตามทิศทางของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยได้สังเคราะห์ผลการวิจัยเรื่องแนวทางการปรับปรุงและแนวการพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น ซึ่งจัดทำโดยคณะเศรษฐศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยและได้ศึกษาข้อมูลทางวิชาการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการออกแบบและพัฒนาเครื่องมือการประเมินด้านความโปร่งใสคุณธรรมจริยธรรมและการทุจริต ทั้งเครื่องมือของประเทศไทยและเครื่องมือในระดับสากลเพิ่มเติม เพื่อพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้สามารถเกิดการป้องกันการทุจริตเชิงรุกได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการบูรณาการ เครื่องมือส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสจากหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันลดความซ้ำซ้อนของการดำเนินการและมุ่งเน้นการร่วมดำเนินการขับเคลื่อนด้านธรรมาภิบาลในภาพรวมของประเทศ โดยมีหลักการพื้นฐานในการออกแบบกรอบการประเมิน ดังนี้

๑) ITA จะต้องสอดคล้องกับหลักการประเมินที่ดี ได้แก่ Sensitive, Measurable, Precise, Simple and Measurable at Low Cost, Practical และ Comparable

๒) ITA จะต้องเป็นผู้ตอบแบบสอบถามที่หลากหลาย ทั้งภายในและภายนอก แนวตั้งและแนวนอน ได้แก่ ข้าราชการและบุคลากรภายในที่คลอบคลุมตำแหน่งตั้งแต่ระดับล่างจนถึงระดับบน ผู้ใช้บริการที่เป็นประชาชนทั่วไป จนถึงผู้บริหารระดับสูง และกลุ่มสาขาอาชีพต่างๆ

๓) ITA จะต้องเป็นการประเมินทั้งการทุจริตทางตรง (Hard Corruption) การทุจริตทางอ้อม (Soft Corruption) และการเปลี่ยนแปลงของการทุจริตในช่วงเวลาที่ผ่านมา โดยเฉพาะการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย (Improvement) รวมถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการการทุจริตด้วย

๔) ITA จะต้องช่วยให้ค่า CPI ของประเทศไทยดีขึ้นในระยะยาว โดยดัชนีต้องชัดเจนและ เข้าใจง่าย เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีเป้าหมายร่วมกันในการพัฒนาหน่วยงานของตน

๕) ITA จะต้องสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาหน่วยงานในเชิงบวกมากกว่าทำให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรู้สึกกังวล

๖) ผลการประเมิน ITA ควรให้แนวทางการพัฒนาที่ชัดเจนกับหน่วยงานไปในตัว

๗) หน่วยงานราชการที่ได้รับการประเมิน ได้ประโยชน์จากการประเมิน และนำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และได้รับประโยชน์ในมุมของการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กร โดยเฉพาะการแสดงให้เห็นสังคมและสาธารณชนรับรู้ว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างไร และการดำเนินการดังกล่าว ไม่เป็นต้นทุนหรือภาระของหน่วยงานมากเกินไป รวมทั้งต้องไม่เป็นภาระกับบุคคลที่เข้าร่วมกระบวนการประเมินด้วย นอกจากนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ยังได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITAS) เพื่อเป็นศูนย์กลางในการเก็บ

รวบรวมข้อมูล การบริหารจัดการข้อมูล และการกำกับติดตามการประเมินได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมไปถึงการวิเคราะห์และประมวลผลการประเมิน ได้อย่างอัตโนมัติ ตอบสนองต่อการนำข้อมูลไปสู่การปรับปรุงหน่วยงานที่รับการประเมิน และการวางแผน ในการป้องกันการทุจริตต่อไปได้

ผลการวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนของโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี

ดำเนินการวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนของโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี ด้วยวิธีการให้ครูในโรงเรียนร่วมกลั่นกรองประเด็นร่วมกันโดยใช้ตัวชี้วัดจำนวน ๑๐ ตัวชี้วัดของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษาออนไลน์มาเป็นประเด็นในการวิเคราะห์ พบว่าตัวชี้วัดที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนของโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรีคือ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ผลการวิเคราะห์ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นของโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี

ดำเนินการวิเคราะห์ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นของโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี ด้วยวิธีการให้ครูในโรงเรียนร่วมกลั่นกรองประเด็นร่วมกันโดยใช้ตัวชี้วัดจำนวน ๑๐ ตัวชี้วัดของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษาออนไลน์มาเป็นประเด็นในการวิเคราะห์ พบว่าตัวชี้วัดที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นของโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรีคือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

อภิปรายผลการวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นของโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี

๑) ผลการวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนของโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี พบว่าตัวชี้วัดที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนของโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรีคือ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ทั้งนี้เนื่องจาก มีการนำของราชการไปใช้ส่วนตัว และไม่มีบันทึกการขอใช้งานเป็นปัจจุบัน ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ทั้งนี้อาจเนื่องมาจากการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นและเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ยังมีน้อยเกินไป

๒) ผลการวิเคราะห์ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นของโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี พบว่าประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นของโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้เนื่องจาก บุคลากรมีความรู้ความสามารถอย่างมีประสิทธิภาพ และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถตามที่ได้รับมอบหมาย เป็นระบบขั้นตอนอยู่ในระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด ตามระเบียบของทางราชการ มีคำสั่งแต่งตั้งการปฏิบัติหน้าที่อย่างชัดเจนและเปิดเผย

แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน

จากผลการวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นของโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อพัฒนากิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี ให้ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของบุคลากรและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบและเกิดการพัฒนาที่ยั่งยืน

ทั้งนี้ การดำเนินงานที่ส่งผลโดยตรงให้โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี ต้องเร่งสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องการซื่อสัตย์สุจริต

ใช้วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ใช้วิธีบริหารบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อให้บรรลุตามนโยบายรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อสร้างหน่วยงานราชการใสสะอาด และจะต้องเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๓ ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ได้แก่ การปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว นอกจากนี้ยังประเมินการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมการเรียก รับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ หรือที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ได้แก่ การกำหนดแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องให้เจ้าหน้าที่ในสถานศึกษาได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ ซึ่งควรจะต้องส่งเสริมให้การใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง มีความสะดวก และการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ได้แก่ การให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการที่ดีขึ้น การปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มีการนำเทคโนโลยีมาใช้

ข้อเสนอแนะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี

จากผลการวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นของโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี จึงได้นำข้อมูลผลการวิเคราะห์มาสังเคราะห์ตามตัวชี้วัดทุกประเด็น แล้วกำหนดแนวทางการดำเนินงาน และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

กำหนดแนวทางการดำเนินงาน และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อาทิเช่น

- กำหนดนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

- กำหนดให้ดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี

กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี

คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ โครงการโรงเรียนโปร่งใส ใส่ใจคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ประชุมพิจารณาผลการวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นแล้วเห็นว่าควรมีการดำเนินการ ดังนี้

กำหนดแนวทางการดำเนินงาน และแผนปฏิบัติการโครงการโรงเรียนโปร่งใส ใส่ใจคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี โดยมีรายละเอียดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อาทิเช่น

- กำหนดให้ดำเนินกิจกรรมการประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตการประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยกำหนดนโยบายต่าง ๆ ดังนี้

- (๑) ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสถานศึกษา
- (๒) กำหนดมาตรการการใช้งบประมาณของสถานศึกษา
- (๓) กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน
- (๔) กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- (๕) กำหนดนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

- กำหนดให้ดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี โดยได้ดำเนิน กิจกรรม ดังนี้

- (๑) การประชุมมอบนโยบาย No Gift Policy ให้กับบุคลากรในสังกัด
- (๒) กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา

(๓) กิจกรรมครูดีมีคุณธรรม เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของโรงเรียนได้ปฏิบัติหน้าที่ของตนอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส อีกทั้งยังตระหนักและรู้สึกร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต

- สร้างสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์ กระตุ้นให้ประชาชนทั่วไป ได้ตระหนักและรู้สึกร่วม เป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต

(๑) ประชาสัมพันธ์หน้าเว็บไซต์ของโรงเรียนเกี่ยวกับนโยบายไม่ทนต่อการทุจริต อาทิเช่น นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) นโยบายไม่มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนในการรับนักเรียนเข้าเรียน ทุกระดับชั้น

กำหนดผู้รับผิดชอบและระยะเวลาดำเนินการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

ลำดับ	รายละเอียดดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	กำหนดนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ดังนี้ ๑) กำหนดแนวปฏิบัติในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ๒) กำหนดนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๓) ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	ดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายใน มิถุนายน ๒๕๖๘	๑. ฝ่ายบริหารของโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี ๒. นางสาวศรลักษณ์ เรืองน้อย ๓. ว่าที่ร้อยตรีสินชัย จำปาศักดิ์ ๔. นางสาวเบญจวรรณ สัมวัง
๒	โครงการโรงเรียนโปร่งใส ใส่ใจคุณธรรม ได้แก่ (๑) กิจกรรมรณรงค์ No Gift Policy (๒) อบรม เยาวชนไทยหัวใจโปร่งใส (๓) กิจกรรมครูดีมีคุณธรรม (๔) นิทรรศการ โรงเรียนคุณธรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑. นางสาวศรลักษณ์ เรืองน้อย ๒. ว่าที่ร้อยตรีสินชัย จำปาศักดิ์ ๓. นางสาวเบญจวรรณ สัมวัง ๔. นางสาวโสธียา รัตนพันธ์ ๕. นางสาวศิริศร วิลาศรี
๓	การยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานศึกษา (ITA) (๑) กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (๒) การประชุมมอบนโยบาย No Gift Policy ให้กับบุคลากรในสังกัด	ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘	คณะกรรมการดำเนินงานฯ และบุคลากรของ โรงเรียนราช- ประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัด จันทบุรี ทุกคน

ข้อจำกัดของหน่วยงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

จากการวิเคราะห์กระบวนการในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี พบว่ายังมีข้อจำกัดตามบริบทของหน่วยงาน ในการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ดังนี้

การดำเนินงานตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ของโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นการเข้ารับการประเมินเป็นครั้งแรก ทำให้การสร้างการรับรู้ ความตระหนัก และการพัฒนาด้านองค์ความรู้ เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่แท้จริงเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร ส่งผลให้การดำเนินงานเกิดอุปสรรคอันอาจเกิดจากความเข้าใจที่ไม่ถูกต้องของผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลของตัวชี้วัดนั้นๆ

๒. ระยะเวลาในการจัดทำ และการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์เพื่อรับการประเมินที่ไม่มากพอ เป็นปัจจัยหนึ่ง ที่ทำให้เกิดข้อผิดพลาดในการดำเนินการและการตรวจสอบของคณะกรรมการดำเนินงานฯ ในระดับสถานศึกษา เกิดอุปสรรคในการเผยแพร่ให้เป็นไปตามเงื่อนไขในคู่มือการประเมิน ทั้งนี้ จะได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานเพื่อรองรับการประเมินครั้งต่อไปอีกครั้งหนึ่ง

ภาคผนวก

ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสถานศึกษา



ประกาศโรงเรียนโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี

โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์การอย่างมีธรรมาภิบาล โดยมีความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่าโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี จึงขอประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยหลักนิติธรรม คุณธรรม ความคุ้มค่าและความ ซื่อสัตย์สุจริตอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้ ขอให้บุคลากรทุกคน มุ่งมั่นปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และปราศจาก การทุจริตภายใต้นโยบาย ดังต่อไปนี้

๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน

๒. ด้านการใช้งบประมาณ การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส การใช้จ่ายงบประมาณของสถานศึกษาเป็นไปอย่างคุ้มค่า ตามวัตถุประสงค์ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

๓. ด้านการใช้อำนาจ การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ เป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๔. ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ บุคลากรภายในหน่วยงานไม่นำทรัพย์สินของราชการของสถานศึกษาไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่นมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก

๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ผู้บริหารสูงสุดให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง ให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม

๖. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน คุณภาพการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

๗. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ประสิทธิภาพการสื่อสารที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของสถานศึกษาในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

๘. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน การปรับปรุงพัฒนาสถานศึกษา ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของสถานศึกษาให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

/๙. ด้านการเปิดเผยข้อมูล...

-๒-

๙. ด้านการเปิดเผยข้อมูล การเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของสถานศึกษาให้สาธารณชนได้รับทราบ ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน

๑๐. ด้านการป้องกันการทุจริต การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสถานศึกษา เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของสถานศึกษาให้สาธารณชนได้รับทราบในการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกัน การทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๘



(นายสมชาย บ้านไร่)

ผู้อำนวยการโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี

การประชุมมอบนโยบาย No Gift Policy ให้กับบุคลากรในสถานศึกษา



กำหนดมาตรการการใช้งบประมาณของสถานศึกษา



กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน



ประกาศโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนของโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี

ตามที่ได้มีการกำหนดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) เพื่อเป็นการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่สร้างผลกระทบและก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศชาติอย่างรุนแรง โดยรัฐบาลได้ให้ทุกหน่วยงานถือเป็นนโยบายสำคัญและเป็นวาระแห่งชาติ ที่ทุกภาคส่วนจะต้องนำไปขับเคลื่อนการปฏิบัติงานตามภารกิจให้บังเกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีหน้าที่ในการบริหารและจัดการศึกษาระดับมัธยมศึกษาในความรับผิดชอบของสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ได้เล็งเห็นความสำคัญนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าว จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อให้การปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยทุกภารกิจต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และปลอดจากการเรียกรับสินบน อันถือเป็นการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงได้ประกาศกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนของโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี ดังนี้

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการตามมาตรการนี้ และต้องดำเนินงานตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการเรียกรับหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมทุกกรณี
๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี ต้องไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์ใดๆ โดยมีขอบด้วยกฎหมายให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี ต้องไม่เรียกร้อง จัดหาหรือรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของหน่วยงาน รวมทั้งประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใดด้วย
๔. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี ต้องไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการเรียกรับ ให้ของขวัญของกำนัลหรือผลประโยชน์ทั้งที่เป็นตัวเงินและประโยชน์รูปแบบอื่น เพื่อให้ได้มาซึ่งการบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนระดับ ตำแหน่ง หรือความดีความชอบพิเศษ การจัดซื้อหรือจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุครุภัณฑ์ รวมทั้งกรณีอื่นใดทุกกรณี
๕. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี ต้องถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติที่ได้กำหนดแนวทางในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น กรณีมีการรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือ

ประโยชน์อันใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยาจากผู้ใดในแต่ละโอกาสที่มีมูลค่า เกิน ๓,๐๐๐ บาท ให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทราบโดยเร็ว หากผู้บังคับบัญชาเห็นว่าไม่มีเหตุที่จะอนุญาตให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นยึดถือทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าวนั้นไว้ ให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นส่งมอบทรัพย์สินให้หน่วยงานโดยทันที เป็นต้น

๖. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี ต้องไม่ดำเนินการในลักษณะเป็นการเรียไร หรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไรโดยผิดกฎหมาย อันเป็นการฝ่าฝืนระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ เว้นแต่จะได้ดำเนินการโดยชอบตามกฎหมายดังกล่าวแล้ว

๗. กรณีผู้ใดพบเห็นบุคลากรทางการศึกษาที่มีพฤติกรรมเข้าข่ายการรับสินบนจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชา หรือสามารถร้องเรียนได้ที่ช่องทางร้องเรียนของโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี

๘. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี ที่ฝ่าฝืนมาตรการนี้ หรือไม่ปฏิบัติตามให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้นตามควรแก่กรณี และให้นำผลการดำเนินการไปประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของผู้นั้น และหากพบว่ามีความผิดทางอาญา หรือฝ่าฝืนกฎหมายอื่น ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๘



(นายสมชาย บ้านไร่)

ผู้อำนวยการโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี

กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม



ประกาศโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี
เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
ของโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี

เพื่อให้การบริหารและการจัดการศึกษาของโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี ดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต รวมทั้งเป็นการส่งเสริมการพัฒนาและยกระดับแนวทางการทำงานป้องกันการทุจริตในเชิงรุกขององค์กร สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตภายในองค์กร โดยปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวมถือเป็นปัญหาที่สำคัญที่สร้างความเสียหายต่อหน่วยงานและประเทศชาติ โรงเรียนราช ประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม อันจะเป็นการสร้างการตระหนักรู้ให้แก่บุคลากรทางการศึกษา และสนับสนุน นโยบายการป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้มีการกำหนดมาตรการในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวมมีความชัดเจนแน่นอน สามารถเผยแพร่ให้บุคคลทั่วไปรับทราบอย่างเปิดเผยและ โปร่งใส โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี จึงขอประกาศกำหนดใช้มาตรการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และเพื่อให้ประชาชนทั่วไป ได้รับทราบ ดังมาตรการแนบท้ายประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๘

(นายสมชาย บ้านไร่)

ผู้อำนวยการโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี

**มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
ของโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี**

.....

๑. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารและการจัดการศึกษาของโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี ดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งเป็นการส่งเสริมการพัฒนาและยกระดับแนวทางการทำงานป้องกันการทุจริตในเชิงรุกขององค์กร สร้างกลไก การป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตภายในองค์กร โดยปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวมถือเป็นปัญหาที่สำคัญที่สร้างความเสียหายต่อหน่วยงานและประเทศชาติ โรงเรียนราช- ประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม อันจะเป็นการสร้างการตระหนักรู้ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และสนับสนุนนโยบายการป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ความหมาย

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง ผลประโยชน์ของส่วนรวมแต่ซ่อนเร้นหรือปิดบังไว้ซึ่งผลประโยชน์ ของส่วนบุคคล ซึ่งผลประโยชน์ดังกล่าวมีความขัดแย้งกัน (Conflict of interest) ระหว่างผลประโยชน์ ของส่วนตนและผลประโยชน์ของส่วนรวม หมายความว่า บุคคลที่มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการกิจการ เพื่อประโยชน์ส่วนรวมไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงาน บริษัท ที่มีผลประโยชน์ส่วนตัวมากเข้ามา เกี่ยวข้องทำให้มีผลต่อการตัดสินใจหรือมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ และส่งผลต่อประโยชน์ส่วนรวม

๓. หลักกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- ๓.๑ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
- ๓.๒ ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๕๓
- ๓.๓ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการเรียไของหน่วยงานรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔

๔. พฤติกรรมที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน

- ๑) หาประโยชน์ให้ตนเอง หรือการใช้อำนาจหน้าที่เพื่อตนเอง เช่น ข้าราชการใช้อำนาจหน้าที่ทำให้ เครือญาติหรือฝากลูกหลานเข้าทำงาน
- ๒) รับผลประโยชน์ คือ การรับสินบนหรือรับของขวัญ เช่น เป็นเจ้าพนักงานเกี่ยวกับการงานบุคคล รับเรื่อง โอน ย้าย สอบแข่งขัน สอบคัดเลือก แล้วรับของกำนัลจากเขาเหล่านั้น
- ๓) ใช้อิทธิพลเป็นการเรียกผลตอบแทนในการใช้อิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่เกิดส่งผลที่เป็นคุณแก่ฝ่ายใด ฝ่ายหนึ่งอย่างไม่เป็นธรรม
- ๔) ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน เช่น การใช้รถยนต์หรือคอมพิวเตอร์ของ ราชการทำงานส่วนตัว

๕) ใช้ข้อมูลลับของทางราชการไปเปิดเผยเพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่น ๆ หรือนำไปเปิดเผยให้ญาติหรือพวกพ้องเพื่อแสวงหาประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น

๖) การทำงานพิเศษ เช่น เป็นที่ปรึกษาหรือตั้งบริษัทดำเนินธุรกิจซ้อนกับหน่วยงานที่ตนเองทำงานอยู่

๗) การทำงานหลังเกษียณ คือการทำงานกับผู้อื่นหลังจากที่ทำงานเดิม โดยใช้ความรู้หรืออิทธิพลจากที่เคยปฏิบัติหน้าที่ราชการมารับงาน หรือเอาประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง

๕. แนวทางปฏิบัติในการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติและข้อห้ามให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในฐานะเจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ เพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑) ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่ควบคุมดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรการนี้โดยเคร่งครัด

๒) เจ้าหน้าที่ต้องไม่อาศัยตำแหน่งแสวงหาประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

๓) เจ้าหน้าที่ต้องไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่รับ เปรียบ หรือยอมรับผลประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองและผู้อื่น

๔) เจ้าหน้าที่ต้องไม่ดำเนินการใด ๆ ที่เป็นการให้ของขวัญของกำนัลหรือผลประโยชน์ทั้งที่เป็นตัวเงินและประโยชน์รูปแบบอื่น เพื่อให้ได้มาซึ่งการบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนระดับ ตำแหน่ง หรือความดีความชอบพิเศษ

๕) เจ้าหน้าที่ต้องไม่ดำเนินการใด ๆ ที่เป็นการช่วยเหลือญาติมิตรหรือพวกพ้องให้ได้รับการบรรจุ แต่งตั้งในตำแหน่งใด ๆ ในสังกัดโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี

๖) ห้ามเจ้าหน้าที่นำทรัพย์สินใดๆ ของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

๗) ห้ามเจ้าหน้าที่ใช้เวลาราชการ ปฏิบัติงานอื่นที่มีใช้งานราชการ

๘) ห้ามเจ้าหน้าที่ใช้ข้อมูลความลับของทางราชการ เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตน หรือผู้อื่น

๙) ห้ามเจ้าหน้าที่กระทำการใด ๆ อันเป็นการเบียดบังผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดของผู้ใต้บังคับบัญชา

๑๐) ห้ามผู้บังคับบัญชาเรียกเก็บเก็บค่าใช้จ่ายใดๆ จากผู้ใต้บังคับบัญชาในการจัดหาของขวัญตามประเพณีนิยม หรือวาระต่างๆ แก่ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา

๑๑) ในกรณีที่มีการรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยาจากผู้ใดในแต่ละโอกาสที่มีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท ให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทราบโดยเร็ว หากผู้บังคับบัญชาเห็นว่าไม่มีเหตุที่จะอนุญาตให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นยึดถือทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าวไว้ ให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นส่งมอบทรัพย์สินให้หน่วยงานโดยทันที โดยถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติที่ได้กำหนดแนวทางในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๖. การแจ้งเบาะแส/ร้องเรียนพฤติกรรมที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน

กรณีพบเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี มีพฤติกรรมปฏิบัติหน้าที่ราชการที่เชื่อได้ว่าอาจมีผลประโยชน์ทับซ้อน ให้ผู้พบเห็นเจ้าหน้าที่ผู้มีพฤติกรรมดังกล่าวสามารถแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียนได้ที่ผู้อำนวยการโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรีได้ที่ช่องทางดังนี้

- ร้องเรียนเป็นหนังสือระบุที่อยู่ โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี เลขที่ ๑๓๐

หมู่ ๑๐ ตำบลพลวง อำเภอลือชัยสิริภูมิ จังหวัดจันทบุรี ๒๒๒๑๐

- ร้องเรียนทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ได้ที่ e-mail : rpg48chanthaburi@gmail.com
- ร้องเรียนทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๓๙-๓๐๙๑๘๕
- ร้องเรียนช่องทางร้องเรียนออนไลน์ เว็บไซต์ <http://rpg๔๘.ac.th/>

๗. มาตรการการลงโทษ

๑.ข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษา สังกัดโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี ที่ฝ่าฝืนมาตรการนี้ หรือไม่ปฏิบัติตามให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้นตามควรแก่กรณี

๒.ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาล่วงละเลย จนเป็นเหตุให้เจ้าหน้าที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรการนี้ ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่นั้นมีส่วนร่วมรู้เห็น หรือมีส่วนร่วมในการกระทำความผิดด้วย และให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปดำเนินการทางวินัยแก่ผู้บังคับบัญชานั้นด้วย

๓. ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาเห็นว่ากระทำความผิดนั้นอาจมีเหตุเกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในวงราชการ มีมูลความผิดทางอาญา หรืออาจเป็นการฝ่าฝืนกฎหมายอื่นให้ผู้บังคับบัญชารายงานผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับชั้น เพื่อแจ้งให้หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ในเรื่องนั้นพิจารณาดำเนินการต่อไป

.....

กำหนดนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน



ประกาศโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี
เรื่อง นโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี

โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี มีความสำคัญกับการบริหารงานภายใต้กรอบการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชบัญญัติกฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ และสร้างเสริมระบบคุณธรรม

ในฐานะผู้บริหารของ โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี จึงขอให้ค้ำประกันในการบริการงานว่าจะบริหารงานและส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี ปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรม มีความโปร่งใส และปราศจากการทุจริต โดยมีแนวทางสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน เพื่อให้สาธารณชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี จำนวน ๖ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑. ด้านความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานที่มีความโปร่งใส การมีระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ด้วยความเป็นธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ดังนี้

๑.๑ การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ ของหน่วยงานตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนและจัดแผนงาน ร่วมดำเนินการและร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานหน่วยงาน

๑.๒ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๓ การให้และเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงาน ต้องชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วย สะดวกและรวดเร็ว

๑.๔ การดำเนินการ การจัดการกับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่อื่นไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่

๒. ด้านความรับผิดชอบ (Accountability) หมายถึง การปฏิบัติราชการตามภารกิจของเจ้าหน้าที่ ที่มีความรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ของตนเอง โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงาน มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่และพฤติกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน ดังนี้

๒.๑ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ต้องมีพฤติกรรมและทัศนคติแสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและมีประสิทธิภาพ

๒.๒ การปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนของเจ้าหน้าที่ ที่มีความถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด กล่าวหาญที่จะรับผิดชอบในการปฏิบัติงานของตนเอง

๒.๓ การกำหนดทิศทางและนโยบายของผู้บริหารที่จะต้องมีความชัดเจนในการบริหารงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต และความพร้อมรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อน หน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption - Free) หมายถึง พฤติกรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีการดำเนินการโดยเป็นธรรมกระบวนการมาตรฐานในระหว่างการส่งมอบบริการหรือ ขั้นตอนการให้บริการ ไม่เลือกปฏิบัติเมื่อได้รับการ เสนอเงื่อนไขพิเศษหรือจูงใจ เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ ส่วนตน กลุ่ม หรือพวกพ้อง หากเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีพฤติกรรมเหล่านี้มากและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ตามกระบวนการมาตรฐานหรือขั้นตอนการให้บริการด้วยความเป็นธรรมแล้วก็จะส่งผลให้หน่วยงานมีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๓.๑ มีนโยบาย แนวทางเพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้องของตนเองหรือผู้อื่นผู้ใด

๓.๒ มีแนวทางป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ที่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการ ทุจริตต่อเจ้าหน้าที่ เช่น การเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อแลกกับการ ปฏิบัติงานของตนเอง การปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็น ธรรมเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้องตนเอง หรือผู้อื่นผู้ใด

๓.๓ มีแนวทางการป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร ให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริต ในเชิงนโยบาย ซึ่งมีคุณลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิดจากความสัมพันธ์ที่เกื้อหนุนกันระหว่างผู้บริหารของ หน่วยงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นหน่วยธุรกิจเอกชน เพื่อผลประโยชน์ในสัญญาโครงการหรือสัมปทานของ หน่วยงาน แลกเปลี่ยนกับการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใด ๆ ของผู้บริหารหน่วยงาน

๔. วัฒนธรรมในองค์กร (Integrity Culture) หมายถึง หน่วยงานภาครัฐที่มีการปฏิบัติราชการตาม ภารกิจของหน่วยงานที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพ และมีระบบ ต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

๔.๑ การปลูกฝังและสร้างให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็น ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวมได้

๔.๒ การปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดพฤติกรรมและทัศนคติในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ จนกลายเป็นแนวทางการปฏิบัติ หรือวัฒนธรรมที่ดีของหน่วยงาน เป็นการกล่อมเกลาทางสังคม (Socialization) ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริต จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษ ทางสังคม (Socialization) อาจจะทำให้เกิดความละอายและความกลัวที่จะทำการทุจริต

๔.๓ กำหนดและจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

๔.๔ มีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้เจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานเห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักถึงผลการทุจริตจนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อ ด้านการทุจริตได้

๕. คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity) หมายถึง ระบบการบริหารงานของหน่วยงาน ที่มีการบริหารจัดการที่ดี ยึดระบบคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม มี ระบบการบริหารงานในระบบหน่วยงานในเรื่องการบริหารงานบุคคล (Personal management) ยึดหลักการ พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ได้แก่การสรรหาการพัฒนาและรักษาทรัพยากรมนุษย์การบริหารงบประมาณ (Budget

Execution) ยึดหลักความคุ้มค่า หมายถึงหน่วยงานมีการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ และตรงตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายงบประมาณและความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน (Fairness in Work)

๕.๑ การให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน โดยให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักที่ชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบขั้นตอน และมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยการกำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๕.๒ การบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน เช่น การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย พิจารณา ความดีความชอบ ฯลฯ ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรม มีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยมีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในหน่วยงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่

๕.๓ การมีคุณธรรมในการบริหารงานงบประมาณ การใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสและจะต้องพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างคุ้มค่ามากที่สุด

๕.๔ การมีคุณธรรมในการสั่งงาน หรือมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ที่จะต้องคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบหมายงาน มีความเป็นธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงานทุกคนอย่างเท่าเทียม มีการสื่อสารและเอาใจใส่ติดตามในการมอบหมายงานที่ได้รับมอบหมายไป ตลอดจนรับผิดชอบในผลงานที่ได้มอบหมายไปด้วย

๕.๕ การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและการส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน (Communication) หมายถึง การสื่อสารภายในหน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข่าวสารอยู่เป็นประจำ เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบข้อมูลข่าวสารไปในทิศทางเดียวกัน ให้ความสำคัญกับเนื้อหา ช่องทาง วิธีการ และความถี่ในการสื่อสาร เพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบาย ทั้ง ๕ ด้านตามหลักประสิทธิภาพและประสิทธิผลให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับรับรู้เข้าใจ และนำไปปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส

แนวทางการดำเนินงาน

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ

ด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม

๒. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรมธรรมานำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนและเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน และภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียน ร้องทุกข์

๕. กรณีพบการทุจริต จะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสมชาย บ้านไร่)

ผู้อำนวยการโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี

กิจกรรมครูดีมีคุณธรรม
 เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของโรงเรียนได้ปฏิบัติหน้าที่ของตนอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส

โครงการ	โครงการโรงเรียนโปร่งใส ใส่ใจคุณธรรม
แผนงาน	กลุ่มบริหารงบประมาณ
สนองนโยบายสพฐ.	ส่งเสริม สนับสนุน ประชากรวัยเรียนที่มีอายุถึงเกณฑ์การศึกษาภาคบังคับทุกคน ให้โอกาสทางการศึกษาที่มีคุณภาพ
สนองมาตรฐานคุณภาพการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน	
สนองนโยบายสศท.	การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาเพื่อคนพิการและด้อยโอกาส
สนองกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาของสถานศึกษา	กลยุทธ์ที่ 3 ผู้เรียนได้รับการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ด้านทักษะวิชาการ ทักษะอาชีพ และทักษะชีวิต รวมถึงคุณธรรม จริยธรรมและสามารถดำเนินชีวิต ในสังคมได้อย่างมีความสุขตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
สนองมาตรฐานคุณภาพการจัดการศึกษาของสถานศึกษา	มาตรฐานที่ 1 คุณภาพของผู้เรียน ประเด็น 1.2 คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียน มาตรฐานที่ 2: กระบวนการบริหารและการจัดการ
ลักษณะโครงการ	☐ ต่อเนื่อง ☒ ใหม่
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มบริหารงบประมาณ โรงเรียนราชประชานุเคราะห์๔๘ จังหวัดจันทบุรี
ผู้รับผิดชอบโครงการ	ว่าที่ร้อยตรีสินชัย จำปาศักดิ์
ระยะเวลาดำเนินการ	1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568

1. หลักการและเหตุผล

การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษาเป็นสิ่งสำคัญ
 เพื่อให้นักเรียนเติบโตเป็นพลเมืองดีของสังคม โรงเรียนจึงจัดทำโครงการนี้เพื่อส่งเสริมความโปร่งใส
 และสร้างจิตสำนึกที่ดีให้แก่ครู บุคลากร และนักเรียน

2. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
- 2) เพื่อป้องกันพฤติกรรมทุจริตในสถานศึกษา
- 3) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของนักเรียนในการต่อต้านการทุจริต

3. เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

นักเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

นักเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรีมีการแสดงออกด้านการป้องกันการทุจริต

4. วิธีดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ขั้นวางแผน 1. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารโรงเรียน 2. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามโครงการ 3. ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนการดำเนินงาน	ต.ค. 67	ครูสินชัย
ขั้นดำเนินการ 4. จัดกิจกรรมตามโครงการ ดังนี้ 4.1 กิจกรรมรณรงค์ "No Gift Policy" 4.2 อบรม "เยาวชนไทยหัวใจโปร่งใส" 4.3 กิจกรรม "ครูดี มีคุณธรรม" 4.4 นิทรรศการ "โรงเรียนคุณธรรม"	ต.ค.67-ก.ย.68	ครูสินชัย ครูศราลักษณ์ ครูโสธียา ครูศิริศร
ขั้นติดตามและตรวจสอบ 5. ประเมินผลการดำเนินงานตามกิจกรรมต่างๆ 5.2 จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้อง	ต.ค.67-ก.ย.68	ครูสินชัย
ขั้นปรับปรุงแก้ไขและนำผลมาพัฒนา 6. สรุปผลการดำเนินงานโครงการและรายงานผู้เกี่ยวข้อง	ก.ย.68	ครูสินชัย

5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ			
	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม
4.1 กิจกรรมรณรงค์ "No Gift Policy"			1,000	9,000
4.2 อบรม "เยาวชนไทยหัวใจโปร่งใส"		5,000	1,000	
4.3 กิจกรรม "ครูดี มีคุณธรรม"			1,000	
4.4 นิทรรศการ "โรงเรียนคุณธรรม"			2,000	

6. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีประเมิน	เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน
1 ประเมินจากความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม ความต่อเนื่องของกิจกรรม และพฤติกรรมที่สะท้อนคุณธรรม เช่น ความรับผิดชอบและความซื่อสัตย์	สังเกตพฤติกรรม	แบบสังเกต
2 มีป้ายรณรงค์ "No Gift Policy"	สังเกต	แบบสังเกต
3 โรงเรียนมีการจัดนิทรรศการ "โรงเรียนคุณธรรม"	สังเกต	แบบสังเกต

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 1) นักเรียนมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต
- 2) ครูและบุคลากรมีพฤติกรรมยึดหลักธรรมาภิบาล
- 3) โรงเรียนมีบรรยากาศแห่งคุณธรรมและความโปร่งใส

ลงชื่อ ว่าที่ร.ด.....

(สินชัย จำปาศักดิ์)

ผู้เห็นเสนอโครงการ

ลงชื่อ ว่าที่ร.ด.....

(สินชัย จำปาศักดิ์)

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางชนัญชิตา รัตนสมบัติ)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณ

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(นายสมชาย บ้านไร่)

ผู้อำนวยการ โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี

ผู้อนุมัติโครงการ

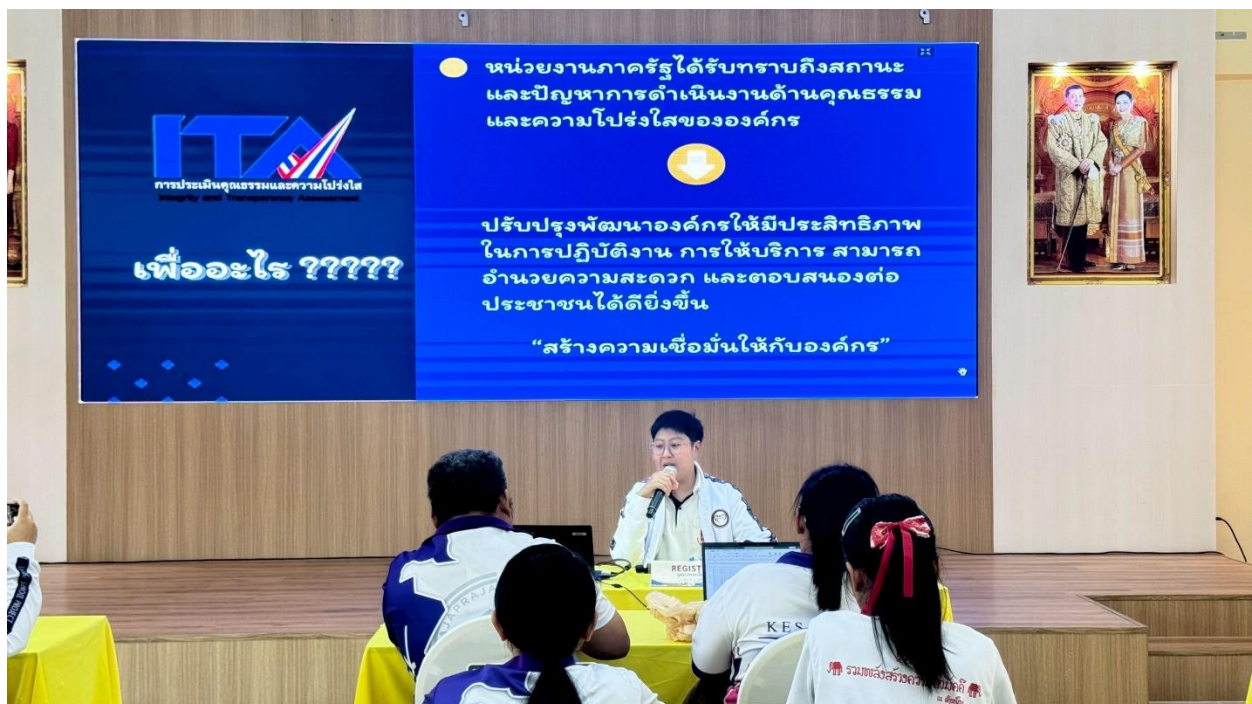
กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา



กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา



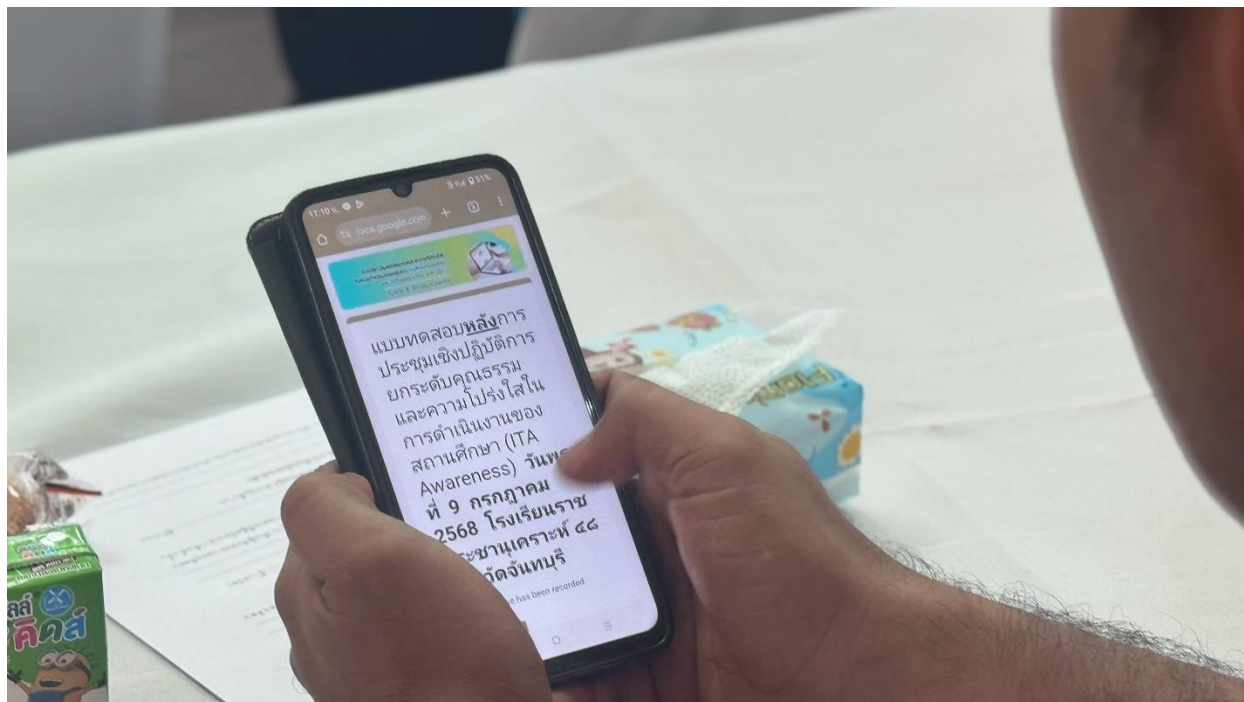
กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา



กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา



กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา



กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา





โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี

สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ